



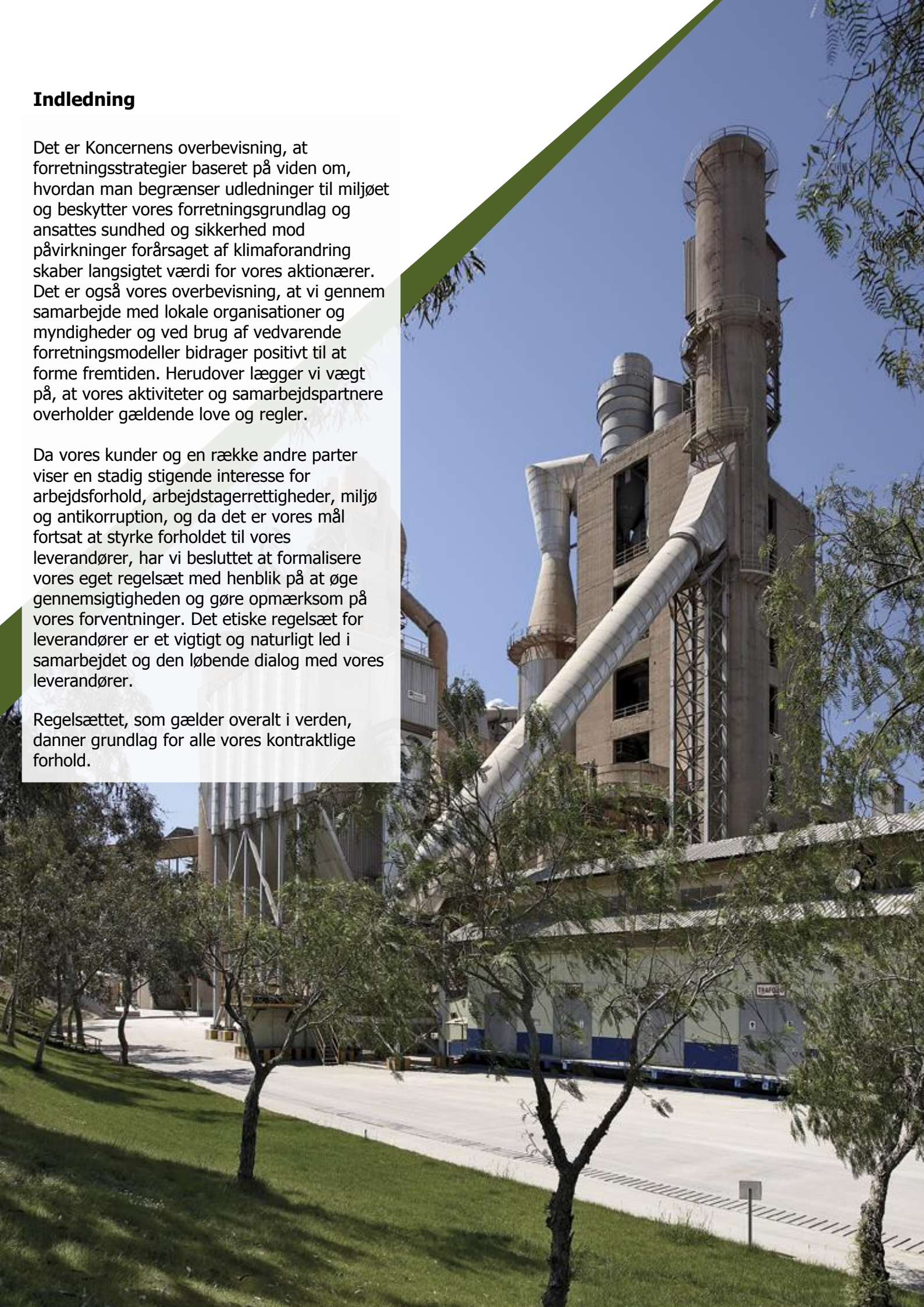
Etisk regelsæt for leverandører

Indledning

Det er Koncernens overbevisning, at forretningsstrategier baseret på viden om, hvordan man begrænser udledninger til miljøet og beskytter vores forretningsgrundlag og ansattes sundhed og sikkerhed mod påvirkninger forårsaget af klimaforandring skaber langsigtet værdi for vores aktionærer. Det er også vores overbevisning, at vi gennem samarbejde med lokale organisationer og myndigheder og ved brug af vedvarende forretningsmodeller bidrager positivt til at forme fremtiden. Herudover lægger vi vægt på, at vores aktiviteter og samarbejdspartnere overholder gældende love og regler.

Da vores kunder og en række andre parter viser en stadig stigende interesse for arbejdsforhold, arbejdstagerrettigheder, miljø og antikorrupsion, og da det er vores mål fortsat at styrke forholdet til vores leverandører, har vi besluttet at formalisere vores eget regelsæt med henblik på at øge gennemsigtigheden og gøre opmærksom på vores forventninger. Det etiske regelsæt for leverandører er et vigtigt og naturligt led i samarbejdet og den løbende dialog med vores leverandører.

Regelsættet, som gælder overalt i verden, danner grundlag for alle vores kontraktlige forhold.



Generelle krav

Dette regelsæt gælder for alle vores leverandører og deres koncernselskaber (i det følgende samlet benævnt som "du"). Du skal endvidere overholde alle lokale love og regler, der gælder i de lande, du opererer i.

Vi antager, at du som vores direkte leverandør er ansvarlig for at sikre, at dine direkte leverandører overholder dette regelsæt, og at deres logistikkæde følger principperne heri.

Leverandøradfærd

Det er et generelt krav, at du overholder de ti principper i FN's Global Compact-initiativ. I denne forbindelse skal følgende principper fremhæves:

Etik, gennemsigtighed, retfærdighed og professionalismisme

Du skal overholde principperne om loyalitet, retfærdighed, gennemsigtighed, effektivitet og markedsorientering i alle forretningsforhold uden at lade værdien af en handel eller aftale overskygge disse.

Alle dine aktiviteter, transaktioner og forhandlinger samt dine ansattes daglige adfærd skal generelt være baseret på de strengeste krav til nøjagtighed, fuldstændighed og gennemsigtighed i de oplysninger, du giver, samt legitimitet i form og indhold og tillige til tydelighed og nøjagtighed i dine regnskaber i overensstemmelse med gældende regler og interne procedurer.

Du skal værne om princippet om upartiskhed og undgå afhængighed af kommercielle og økonomiske interesser, som kan føre til ulige behandling med al respekt for princippet om god tro og uvildighed. Din adfærd skal baseres på respekt, samarbejde og gensidighed.

Alle former for diskrimination på grund af alder, race, etnisk oprindelse, nationalitet, politiske holdninger, religion eller tro, køn, seksuel orientering eller helbredstilstand er forbudt.

Bestikkelse, ulovlige vennetjenester, hemmelige aftaler, direkte anmodninger eller anmodninger via tredjemand, som medfører fordele for dig eller for andre, er forbudt – uden undtagelse.

Når du gennemfører transaktioner, der involverer penge, varer eller andre genstande af økonomisk værdi, som tilhører dig, skal du fremvise behørig dokumentation, som gør det muligt at kontrollere disse transaktioner.

I sager, hvor der hersker tvivl eller er behov for yderligere afklaring af dette regelsæt, skal du kontakte din lokale kontaktperson.



Interessekonflikter

I forbindelse med udførelsen af dit arbejde skal du undgå enhver faktisk eller potentiel interessekonflikt. Udover de hypoteser der er defineret i lovgivningen om interessekonflikt, forstås en interessekonflikt som en situation, hvor en person bestræber sig på at tjene en interesse med det formål at opnå fordele for sig selv eller tredjemand. Du må derfor ikke forsøge at opnå fordele på baggrund af dine personlige relationer med vores medarbejdere i forbindelse med dit samarbejde med os.

Konkurrence og hvidvaskning

Vi betragter konkurrence som et væsentligt middel til at skabe økonomisk vækst, og alle dine forretningsanliggender skal derfor overholde nationale og internationale konkurrenceretlige regler samt EU-regler i de lande, du opererer i.

Du må på ingen måde beskæftige dig med eller være involveret i aktiviteter, der omfatter hvidvaskning (godkendelse eller behandling) af afkast fra kriminelle aktiviteter af nogen art.

Du skal desuden kontrollere alle foreliggende oplysninger (herunder finansielle oplysninger) om samarbejdspartnere og leverandører med henblik på at vurdere deres omdømme og lovligheden af deres aktiviteter, inden du etablerer et samarbejdsforhold.

Du skal til hver en tid overholde al lovgivning til bekæmpelse af hvidvaskning af penge i alle jurisdiktioner.

Beskyttelse af individet

Du skal anerkende, at menneskelige ressourcer har en central betydning, hvad angår professionalisme, pligtopfyldelse, loyalitet, ærlighed og samarbejdsevne i de lande, du opererer i.

Alle medarbejdere skal have samme muligheder, og enhver form for misbrug af autoritet er strengt forbudt. Ved misbrug forstås enhver adfærd, som består i at bede om og opfordre til at få tilbudt tjenester, personlige vennetjenester eller andre goder, der derved kan krænke en anden persons værdighed, professionalisme og selvstændighed.

Som det fremgår af national og international lovgivning, skal du undlade at deltage i ulovlig adfærd, der kan skade en anden person, såsom, men ikke begrænset til, overgreb mod personer, børnearbejde, menneskehandel og børnepornografi.

Du skal udføre dine aktiviteter i overensstemmelse med gældende national og international lovgivning til beskyttelse af arbejdsvilkår, og med respekt for personlig værdighed samt søge at sikre gode sikkerheds- og sundhedsforhold for medarbejderne på arbejdspladsen ved at informere om og skærpe opmærksomheden på de risici og det ansvar, der følger af deres adfærd.



Beskyttelse af fortrolige oplysninger

Den knowhow, som Koncernen udvikler og har udviklet, er en afgørende ressource, som skal beskyttes. Du må derfor ikke videregive tekniske, teknologiske og forretningsmæssige oplysninger om Koncernens knowhow samt øvrige oplysninger vedrørende Koncernen, som ikke er offentliggjort. En undtagelse herfra er situationer, hvor en sådan videregivelse er påkrævet i henhold til lovgivning eller andre lovgivningsmæssige bestemmelser, eller hvor det udtrykkeligt fremgår af specifikke kontrakter med Koncernen. Forpligtelserne om fortrolighed skal fortsat være gældende efter samarbejdets ophør.

Hvis du modtager personlige data fra Koncernen, skal disse behandles i overensstemmelse med gældende lovgivning og praksis om beskyttelse af fortrolighed af disse data i al den tid, de er gældende.

Samarbejdet mellem leverandører og medarbejdere i Cementir Holding-koncernen

Vi ønsker at opretholde et professionelt samarbejde med vores leverandører. Vi skal derfor understrege, at du ikke må tilbyde gaver eller andre goder til medarbejdere i Koncernen, medmindre det er gaver og goder af beskeden værdi, eller medmindre det sker i overensstemmelse med normal forretningsmæssig praksis.





Beskyttelse af sundhed, sikkerhed og miljø

Du skal bestræbe dig på at udvise socialt ansvar, anerkende betydningen af et godt arbejdsmiljø og en sund og sikker arbejdsplads samt respektere de kulturer og traditioner, der er repræsenteret i de forskellige lande, du opererer i.

Forholdet til det enkelte område er et vigtigt aspekt, da sådanne aktiviteter ikke kan undgå at påvirke nærområderne. Derfor skal du i særdeleshed fokusere på problemer forbundet med klimaforandring og udledninger til atmosfæren. Det forventes, at du ved, hvordan udledninger til atmosfæren håndteres, sikrer din forretning mod påvirkninger forårsaget af klimaforandring og sikrer medarbejdernes sundhed og sikkerhed.

Interne kontrol- og risikostyringssystemer

Du skal arbejde på at fremme og opretholde fornødne interne kontrol- og risikostyringssystemer, dvs. foranstaltninger, der er nødvendige eller anvendelige i vejledning, styring og overvågning af forretningsmæssige aktiviteter for at sikre, at love og interne procedurer overholdes med henblik på at sikre din virksomheds aktiver, effektivt at styre virksomhedsprocesser og tilvejebringe nøjagtige og fuldstændige regnskabsmæssige og finansielle oplysninger for derved at skabe merværdi for alle interessenter.



Overvågning og afhjælpende foranstaltninger

Det er Cementir Holding-koncernens hensigt, at alle leverandører overholder dette regelsæt.

Vi forbeholder os ret til at gennemføre varslede auditeringer af leverandører for at sikre, at regelsættet overholdes. De oplysninger og den dokumentation, vi anmoder om og som er relevant for gennemførelsen af auditeringen, skal stilles til rådighed for Koncernen. Fortroligheden af auditeringen er beskyttet i form af skriftlige aftaler, og alle oplysninger og resultater vil blive behandlet fortroligt.

I tilfælde af manglende overholdelse:

- forbeholder vi os ret til omgående at ophæve samarbejdet med leverandører, der groft krænker de grundlæggende principper af regelsættet
- kræver vi, at leverandørerne implementerer handlingsplaner for at sikre, at deres aktiviteter opfylder kravene, og vi yder teknisk bistand til leverandørerne med henblik på i fællesskab at afklare, hvilke foranstaltninger der er nødvendige
- forbeholder vi os ret til at foretage opfølgende auditering for at kontrollere, at de anmodede afhjælpende foranstaltninger er blevet implementeret. Hvis dette ikke er tilfældet, forbeholder vi os ret til omgående at ophæve samarbejdet.

Hvis du har yderligere spørgsmål eller kommentarer til regelsættet, bedes du venligst kontakte relevant kontaktperson i din Indkøbsafdeling.



Cementir Holding SpA
Rome, Italy

© September 2017